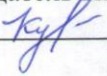


**Принято**

на Общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 5 от 31.08.2020 г.

Председатель ПК МОУ «Понинская СОШ»  
 Н.А. Кунаева

**Утверждаю**

Директор МОУ «Понинская СОШ»

 М.Н.А. Янаева  
Приказ от 18.09.2020 года № 109-од



**Положение об Общем собрании работников  
МОУ «Понинская средняя общеобразовательная школа»  
Глазовского района УР**

**1. Общие положения**

1.1. Данное положение разработано на основе Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МОУ «Понинская СОШ».

1.2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления.

1.3. В Общем собрании работников Учреждения участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы.

1.4. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно.

1.5. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

1.6. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной четверти работников Учреждения, а также - в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников.

1.7. Общее собрание работников Учреждения самостоятельно в пределах своей компетенции, определенной Уставом школы.

**2. Основные задачи Общего собрания работников**

2.1. Внесение изменений в Устав, разработка новой редакции Устава.

2.2. Регулирование трудовых отношений между работниками и работодателями.

2.3. Принятие локальных нормативных актов в рамках своей компетенции.

**3. Функции Общего собрания работников**

Функциями Общего собрания работников Учреждения являются

- создание рабочей группы в целях внесения изменений в Устав, разработки новой редакции Устава;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- определение численности и срок полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения о предоставлении полномочий Профсоюзному комитету для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, внесения дополнений в коллективный договор и контроля его выполнения;
- принятие решения об объявлении забастовки;
- принятие локальных нормативных актов в пределах своей компетенции;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие ежегодного отчёта Профсоюзного комитета и администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- принятие Положения об оплате труда работников Учреждения, Положения о премировании и оказании материальной помощи работникам Учреждения;
- принятие отчёта директора Учреждения об исполнении сметы расходования бюджетных средств;
- рассмотрение кандидатур работников для награждения и поощрения.

#### **4. Права Общего собрания работников**

- 4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников Учреждения.
- 4.3. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

#### **5. Ответственность Общего собрания работников**

- 5.1. Общее собрание несет ответственность за:
  - соответствие принятых решений законодательству РФ, УР;
  - компетентность принятых решений.
- 5.2. Директор школы вправе приостановить решения Общего собрания работников в случае их противоречия действующему законодательству.

#### **6. Организация деятельности Общего собрания работников**

- 6.1. Общее собрание работников Учреждения избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.
- 6.2. Заседание Общего собрания работников Учреждения правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.
- 6.3. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.
- 6.4. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании.
- 6.5. При принятии локальных нормативных актов Общим собранием работников Учреждения учитывается мнение представительного органа работников - Профессионального союза Учреждения.
- 6.6. Решение Общего собрания работников доводит до Учредителя директор Учреждения.

#### **7. Делопроизводство**

- 7.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколно. В тетради протоколов фиксируются ход обсуждения выносимых вопросов, предложения, замечания и решения.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем Общего собрания работников и секретарём.