

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПОНИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
ОГЪЯДЫШЕТОНЪЯ МУНИЦИПАЛ УЖЬЮРТ
«ОГЪЯДЫШЕТОНЪЯ ПОНИНО ШОРЪЁЗО ШКОЛА»
Коммунальная ул., д. 3, с. Понино, Удмуртская Республика, 427612
тел./факс (34141) 97 288
E-mail: ponino-school@mail.ru
ОКПО 24479059, ОГРН 1021800583848, ИНН/КПП 1805004296/183701001

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

02 сентября 2024 года

№ 188-лс

**Об утверждении приложения №5
к Положению об оплате труда работников
на 2024-2025 учебный год**

На основании Положения об оплате труда работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить приложение №5 к Положению об оплате труда работников на 02.09.2024 года (прилагается).
2. Создать комиссию по распределению доплат и надбавок сотрудникам учреждения в составе:

Председатель комиссии Семенов Д.С. – директор школы

Члены комиссии:

Чупина А.Н., заместитель директора по УВР

Богданова Е.А., заместитель директора по УВР

Тершина Е.В., заместитель директора по УВР

Блинова В.В., завхоз

Мизёва Л.В., председатель ППО



Д.С. Семенов

Приложение 1 к приказу №188
от 02.09.2023 года «Об утверждении
приложения №5 к Положению об оплате
труда работников на 2024-2025 учебный год»

Приложение №5 к Положению об оплате труда
работников МОУ «Понинская СОШ» с 02.09.2024 года:

II. Выплаты стимулирующего характера

2.9. За организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях следующих приоритетных форм наставничества:

- 1) «учитель – учитель/педагог – педагог»;
 - 2) «педагог – обучающийся»;
 - 3) «руководитель – руководитель».
- по 5 % ежемесячно каждому наставнику.

В образовательной организации наставнических пар может быть от трех до пяти.

VI. Порядок изменений доплат и надбавок.

6.1. Выплаты доплат и надбавок рассматриваются комиссией, утвержденной приказом директора ОУ.

6.2. Выплаты стимулирующего характера могут быть снижены или отменены в течение учебного года приказом директора школы за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей работником.

6.3. В случае отказа или невозможности выполнения дополнительных обязанностей работником они могут быть переданы другому работнику с установлением соответствующей выплаты.

6.4. Приложение к Положению об оплате работников вступает в силу с **01 сентября 2024 года и действует по 31 августа 2025 года.**