

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МОУ «Понинская СОШ»
от 17.03.2022 г. № 31-од

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся Муниципальным образовательным учреждением «Понинская СОШ» Глазовского района на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики			
1.1	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении Целевой модели наставничества на уровне организации.	март 2022 г.	Директор	Утвержденные распорядительные акты
1.2	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в школе	март 2022 г.	Директор	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.3	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», «Положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации» и дорожных карт, «Программы наставничества»	До 31 марта 2022 г.	Директор, зам. директора	Пакет положения и дорожные карты в ОО
2	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
2.1	Реализация муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой	В соответствии с дорожной картой	Зам. директора, методический совет	Реализация дорожной карты муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и

	модели наставничества			наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества.
3	Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся МОУ «Понинская СОШ»			
3.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч. г.	До 04 апреля 2022 г	Зам. директора, руководители ШМО, кл. руководители, Совет школьников	База наставляемых с перечнем запросов
3.2	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	до 04 апреля 2022 г.	Зам. директора, руководители ШМО, кл. руководители, Совет школьников	База наставников с перечнем компетенций
3.3	Обучение наставников	по отдельному плану	Зам. директора, руководители ШМО, кл. руководители, Совет школьников	Организация КПК, семинаров и др. по запросам наставников
3.4	Формирование наставнических пар или групп	по отдельному плану	Зам. директора, руководители ШМО, кл. руководители, методический совет, Совет школьников	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация персонализированных программ наставничества	В соответствии со сороками реализации программ наставничества	Зам. директора, руководители ШМО, кл. руководители, методический совет, Совет школьников	Реализация программ наставничества
4	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся МОУ «Понинская СОШ»			
4.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных	До 24.04.2022 г.	Зам. директора	Поддержка программ наставничества посредством

	сайтах образовательных организаций			интернет-сайтов и сообществ
4.2	Организация участия в Республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Ноябрь 2022 г.	Зам. директора, методический совет школы	Участие в мероприятии
4.3	Организация участия в Дне открытых дверей АОУ ДПО УР «Институт развития образования» для молодых специалистов «Новая волна»	Сентябрь 2022 г.	Зам. директора, методический совет школы	Участие в мероприятии
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся МОУ «Понинская СОШ»			
5.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	март – декабрь 2022 г.	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	апрель – декабрь 2022 г.	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным координаторам (операторам) внедрения целевой модели наставничества